



Communauté D'Agglomération du Sud
Entre-Deux – Saint-Joseph – Saint-Philippe – Le Tampon

RECRUTE :

1 Directeur (trice) de la Direction de l'Environnement

Rattaché à la Direction Générale des Services Techniques, le directeur de l'environnement propose, met en place, pilote et évalue les politiques territoriales en matière d'environnement. Il conseille l'autorité dans la définition de sa politique en matière de protection et de mise en valeur de l'environnement. Il organise la mise en œuvre des orientations stratégiques, pilote la conception et le développement des mesures sur le territoire.

Activités principales :

Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'environnement et de développement durable

- Réaliser un diagnostic environnemental du territoire
- Conduire une analyse des besoins de la collectivité en matière d'actions environnementales
- Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés internes et des prestataires extérieurs publics et privés
- Traduire la stratégie de la collectivité en programmes d'action

Adaptation de la politique environnementale aux enjeux nationaux et locaux

- Suivre les évolutions réglementaires, les traduire en actions territoriales, déterminer les procédures et les financements correspondants
- Mettre en place des collaborations et relations avec les administrations de l'État, les autres collectivités, les associations
- Mettre en œuvre et préserver la trame verte et bleue afin d'améliorer l'adaptation au changement climatique de l'infrastructure écologique
- Intégrer les enjeux du développement durable du territoire dans les documents de planification
- Piloter et suivre des programmes de maîtrise des ressources (eau, énergie, espaces naturels, etc.)

Optimisation de la politique de collecte des déchets et contrôle analogue des prestataires

Coordination, pilotage et évaluation des projets

- Assister et conseiller les services dans la définition des cahiers des charges et dans la réalisation d'études et évaluations
- Développer et conduire des projets inter et intra services
- Communiquer sur les finalités et enjeux des projets
- Piloter le plan climat air-énergie territorial, PAT, CODOM...
- Contribuer aux actions de développement durable de la collectivité

Pilotage, animation et organisation de la direction de l'environnement, maîtrise et contrôle des coûts (prévention, évaluation, défaillances internes et externes)

- Evaluation des défaillances internes et externes

- Elaboration des lignes directrices à suivre de la DECV

Management, encadrement du personnel :

- Contrôle des plannings et coordination des équipes
- Organisation de réunion de travail hebdomadaire
- Suivi des missions de travail de chacun des référents

Contrôle administratif des notes, courriers et des documents à caractère financier, réglementaire et juridique (visa des courriers entrants et sortants de la DECV)

Gestion des lignes budgétaires allouées au fonctionnement de la DECV :

- Assure, supervise les procédures budgétaires liées à la DECV et la mise en place des tableaux de bord

Suivi des programmes d'investissement et de fonctionnement :

- Participation aux réunions de travail institutionnelles
- Observation et collecte les données techniques et organisationnelles, les analyser et en assurer la synthèse (indicateurs et tableaux de bord) pour la direction générale

Suivi des marchés publics passés par la DECV :

- Définit les besoins, rédige les pièces techniques de marché (CCTP, BPU, DQE, ...) et analyse les offres
- Présentation en CAH ou en CAO
- Suivi des prestations mandatées

Rôle dans la mise en application de la stratégie « réduction des déchets » et de la politique de tri des déchets sur le territoire de la CA Sud

- Elabore des programmes de réduction et de valorisation de déchets et veille à l'application des actions définies

SAVOIRS

- Capacité de synthèse et de rédaction
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Management de projet, sens de la concertation
- Capacité d'encadrement d'équipe
- Elaborer un budget
- Méthodes d'analyse et de diagnostic
- Anticiper un risque, une évolution
- Capacité à agir en situation difficile
- Réaliser un diagnostic technique, juridique, socio-économique du territoire
- Réaliser une planification et une programmation pluriannuelles
- Traduire les orientations politiques en plan d'actions ou projets pour l'eau potable et l'assainissement
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus et élus : modes de gestion, missions du service, projets, ressources, gestion patrimoniale

SAVOIR-ETRE

- Faire preuve de discrétion
- Autonomie et rigueur
- Réactivité et anticipation
- Esprit de synthèse

CONNAISSANCES

- Connaissance de l'environnement territorial
- Connaissance de la réglementation des marchés publics
- Connaissances en droit public
- Elaboration de budget
- Connaissance des outils informatiques (Word, Excel)
- Connaissance du fonctionnement des administrations, des collectivités et des établissements publics
- Connaissance du droit de l'environnement
- Maîtrise des règles de la comptabilité publique

- Connaissance spécifique et généraliste de l'environnement (protection des milieux, gestion des pollutions, aménagement, développement local...)
- Capacité managériale et organisationnelle
- Connaissance de la Norme Iso 14001
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité

Aptitudes et Compétences :

Avoir une expérience sur les fonctions similaires, une maîtrise sur le champ de compétence de l'environnement (déchets, PCAET, relance animale...), une connaissance sur l'environnement territorial, ses enjeux, ses évolutions.

Disponibilité exigée : des déplacements sur le territoire de la CASUD mais aussi sur l'ensemble de La Réunion seront nécessaires.

Profil :

Ingénieur, de formation supérieure Bac + 5

Expérience de 5 à 8 ans minimum dans le domaine de l'environnement.

Modalités de recrutement :

Par voie statutaire ou contractuel – Ingénieur

Candidature à adresser à :

*Monsieur le Président de la CASud
Direction des Ressources Humaines
379, Rue Hubert Delisle
BP 437
97838 Le Tampon Cedex*

Date limite de réception des candidatures fixée au 19/10/2024.

Date de recrutement prévue le 01/11/2024.